



ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ОЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС ТАЪЛИМ ВАЗИРИНИНГ
БУЙРУҒИ

2020 йил “15” май

№ 297

Тошкент ш.

**Хотин-қизлар ва эркаклар учун
тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни
таъминлаш масалалари бўйича
маслаҳат-кенгашини тузиш
тўғрисида**

Ўзбекистон Республикаси Бош вазирининг 2020 йил 18 апрелдаги 07/2-107-сонли топшириғида белгиланган “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ва имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунида хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича тадбиркорлик субъектларининг, шунингдек фуқаролар ўзини ўзи бошқариш органларининг, нодавлат нотижорат ташкилотларининг ва фуқаролик жамияти бошқа институтларининг вакиллари иштирокида маслаҳат-кенгашлари тузиш” билан боғлиқ вазифалар ижросини таъминлаш мақсадида

Б У Ю Р А М А Н:

1. Вазир ўринбосарлари, вазирлик тизимидаги бўлинмалар, ташкилотлар, ҳудудий бошқармалар, олий таълим муассасалари ва филиаллар раҳбарларига:

Ўзбекистон Республикаси Бош вазирининг 2020 йил 18 апрелдаги “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ва имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунида хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича тадбиркорлик субъектларининг, шунингдек фуқаролар ўзини ўзи бошқариш органларининг, нодавлат нотижорат ташкилотларининг ва фуқаролик жамияти бошқа институтларининг вакиллари иштирокида маслаҳат-кенгашлари тузиш ҳақидаги 07/2-107-сон топшириғи;

Ўзбекистон Республикаси Гендер тенгликни таъминлаш масалалари бўйича комиссияси томонидан ишлаб чиқилган “Вазирлик, идора ва ташкилотларда хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича маслаҳат-кенгашларини ташкил этиш ҳамда уларнинг фаолиятини юритиш юзасидан тавсиялар” асосида маслаҳат-кенгашлари фаолиятини йўлга қўйиш топшириғи ижро учун қабул қилинсин.

2. Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигида Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича маслаҳат-кенгаши таркиби иловага мувофиқ тасдиқлансин.

3. Вазирлик тизимидаги ташкилотлар, ҳудудий бошқармалар, олий таълим муассасалари ва филиаллар раҳбарларига бир ҳафта муддатда белгиланган тавсиялар асосида маслаҳат-кенгашларини тузиш вазифаси белгилансин.

4. Ушбу буйруқ ижроси назорати вазир ўринбосари Ю.Абсоатов зиммасига юклатилсин.

Вазир



И.Маджидов

Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигида жамоатчилик асосида Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича тузилган маслаҳат-кенгаши таркиби

1	Абсоатов Юсуф Қодирович	Вазир ўринбосари	Маслаҳат-кенгаши раиси
2	Жамолдинова Одинахон Расуловна	Вазирнинг маънавий-маърифий ишлар самарадорлигини ошириш, давлат тили тўғрисидаги қонун ҳужжатларига риоя этилишини таъминлаш масалалари бўйича маслаҳатчиси	аъзо
3	Қодиров Бобиромон Бекмуродович	Ташкилий кадрлар бошқармаси бошлиғи	аъзо
4	Сулейманова Румия Хаббуловна	Юридик бўлим бошлиғи	аъзо
5	Рахмонов Норим Раззоқович	Вазирлик касаба уюшмаси раиси	аъзо
6	Рихсиева Гулчехра Шавкатовна	Тошкент давлат шарқшунослик университети ректори	аъзо
7	Солихўжаева Дилдора Абдураимовна	Ёшлар билан ишлаш бўлими етакчи мутахассиси	котиб

**ВАЗИРЛИК, ИДОРА ВА ТАШКИЛОТЛАРДА ХОТИН-ҚИЗЛАР
ВА ЭРКАКЛАР УЧУН ТЕНГ ХУҚУҚ ҲАМДА ИМКОНИАТЛАРНИ
ТАЪМИНЛАШ МАСАЛАЛАРИ БЎЙИЧА
МАСЛАҲАТ-КЕНГАШЛАРИНИ ТАШКИЛ ЭТИШ ҲАМДА
УЛАРНИНГ ФАОЛИЯТИНИ ЮРИТИШ ЮЗАСИДАН
ТАВСИЯЛАР**



ТОШКЕНТ – 2020

I. МАСЛАҲАТ-КЕНГАШИНИНГ МАҚСАД ВА ВАЗИФАЛАРИ

1. Ўзбекистон Республикаси “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги Қонунининг 13-моддасида давлат органларининг раҳбарлари хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича тадбиркорлик субъектларининг, шунингдек фуқаролар ўзини ўзи бошқариш органларининг, нодавлат ноижорат ташкилотларининг ва фуқаролик жамияти бошқа институтларининг вакиллари иштирокида маслаҳат-кенгаши органларини тузиши мумкинлиги белгиланган.

Мазкур Қонун ижросини таъминлаш мақсадида вазирлик, идора ва ташкилотларда (бундан буён матнда ташкилотлар деб юритилади) хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича коллегиял маслаҳат органи ҳисобланган, гендер тенгликни таъминлаш ҳамда жинси бўйича бевосита ёки билвосита камситилишини бартараф этиш мақсадида маслаҳат-кенгаши тузилади.

2. Маслаҳат-кенгаши ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги, “Хотин-қизларни тазйик ва зўравонликдан ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонунлари, Ўзбекистон Республикаси иштирокчи бўлган гендер тенглик ва оила масалалари бўйича халқаро шартномалар ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ҳамда ушбу Тавсиялар асосида амалга оширади.

3. Маслаҳат-кенгаши қонунийлик, хотин-қизлар ва эркакларнинг тенг ҳуқуқлилиги, жинси бўйича камситишга йўл қўйилмаслиги, очиклик ва шаффофлик принциплари асосида фаолия юритади.

4. Маслаҳат-кенгаши Ўзбекистон Республикаси Гендер тенгликни таъминлаш масалалари бўйича комиссиясининг устувор йўналишлари ва тавсияларига амал қилган ҳолда ташкилотда қўйидаги иўларни амалга оширади:

- хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш борасидаги давлат дастурларини, миллий ҳаракатлар режаларини ва стратегияларни амалга ошириш юзасидан ўз таклифларини беради;

- юридик хизмат томонидан қабул қилинаётган норматив-ҳуқуқий ва бошқа ички меъёрий ҳужжатларни гендер тенгликни таъминлаш мақсадида ҳуқуқий (гендер-ҳуқуқий) экспертизадан ўтказишда бевосита иштирок этади;

- Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси ва бошқа амалдаги норматив-ҳуқуқий ҳужжатларда аёлларга берилган имтиёзларнинг яратилганлик ҳолатини ўрганади ва унинг натижалари бўйича таклифлар тайёрлайди;

- ички идоравий ҳужжатларни таҳлил қилиш орқали аниқланган гендер тенгсизликни бартараф этиш юзасидан таклифлар ишлаб чиқади ва юридик хизматга тақдим этади;

- фаолият жараёнини мониторинг қилади, баҳолайди ва аниқланган камчиликларни бартараф қилиш юзасидан тегишли тавсиялар ишлаб чиқади ва раҳбариятга тақдим этади;

- хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар яратилишини таъминлайди;

- ишга кириш мақсадида мурожаат қилган номзодлар билан ўтказиладиган суҳбат ёки бошқа жараёнларда, иш берувчи томонидан вазифа ва лавозимларга тайинлашда ҳамда кадрлар захирасини шакллантиришда гендер тенгликни таъминлайди;

- раҳбарлик лавозимларига иқтидорли, талабчан ва масъулиятли аёллар номзодларини тавсия қилинишини таъминлайди;

- ходимларнинг хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларнинг бузилишига доир мурожаатларини кўриб чиқади;

- ходимларни иш жойидаги зўравонликка барҳам беришга қаратилган фаолиятни олиб боради ва бундай ҳолатларни олдининг олиш чораларини кўради;

- давлат мукофотлари ва кўкрак нишонларига тавсия қилиш ҳамда рағбатлантиришда гендер тенгликни таъминлайди;

- хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича ўқитишни ташкил этиш юзасидан тақлифлар тайёрлайди;

- меҳнат жамоасида касбий йўналишда тенг имкониятлар яратилиши, айниқса аёллар ва қизларни доимий равишда бепул тиббий кўриқдан ўтказиш юзасидан раҳбариятга тақлифлар киритади;

- бир хил лавозимларда ишлаётган хотин-қизлар ва эркекларга ойлик иш ҳақи ва унга тенглаштирилган бошқа тўловлар тенг тўланишини мониторинг қилади;

- гендер тенгликни таъминлаш маданиятини шакллантириш мақсадида тарғибот ва ташвиқот ишларини олиб боради;

- бошқа ташкилотлар билан гендер тенгликни таъминлаш бўйича ҳамкорлик қилади.

Маслаҳат-кенгашлари хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни яратиш мақсадида асосий фаолият йўналишлари сифатида қонунда тақиқланмаган бошқа чора-тадбирларни белгилаши ҳамда амалга ошириши мумкин.

II. МАСЛАҲАТ-КЕНГАШИНING ТАРКИБИ

5. Маслаҳат-кенгаши ташкилот раҳбарияти томонидан етти кишигача (қоида тариқасида) бўлган таркибда иловага мувофиқ шакллантирилади.

6. Маслаҳат-кенгашининг биринчи йиғилишида унинг раиси ва котиби тайинланади. Маслаҳат-кенгаши раисининг вазифаларини бажариш ташкилот раҳбарининг ўринбосарларидан бири зиммасига юклатилади. Маслаҳат-Кенгашининг раиси Кенгаш аъзоларини шакллантиради.

7. Маслаҳат-кенгаши раиси:
Кенгаш фаолиятини ташкил этади ва унга раҳбарлик қилади;
Кенгаш мажлисларини чақиради ва уларда раислик қилади;
Кенгаш қарорларининг бажарилиши бўйича умумий назоратни амалга оширади;

Кенгаш томонидан амалга оширилаётган фаолият учун жавобгар ҳисобланади.

8. Маслаҳат-кенгаши котиби:
Кенгаш мажлисининг кун тартиби лойиҳасини тайёрлайди;
Кенгаш аъзолари фаолиятини мувофиқлаштиради.

9. Маслаҳат-кенгаши аъзолари маслаҳат-кенгаши мажлисларида шахсан иштирок этади.

10. Ташкилот раҳбари маслаҳат-кенгашини ташкил этиш учун шахсан масъул ҳисобланади.

III. МАСЛАҲАТ-КЕНГАШИ ИШ ТАРТИБИ

11. Маслаҳат-кенгаши аъзоларининг йиғилиши раиснинг ташаббуси билан ёки Кенгаш аъзоларининг камида учдан бир қисмининг таклифига кўра чақирилади. Кенгаш йиғилиши ҳар чоракда камида бир мартаба ўтказилиши шарт.

12. Маслаҳат-кенгаши аъзоларининг ярмидан кўпи иштирок эштирок этса, унинг йиғилиши ваколатли ҳисобланади. Маслаҳат-Кенгаши йиғилишига унинг аъзоларидан ташқари, ташкилот ходимлари, оммавий ахборот воситалари, мутахассис ёки экспертлар ва бошқалар таклиф қилиниши мумкин.

13. Маслаҳат-кенгаши йиғилиши баённомаси котиб томонидан юритилади. Мазкур баённомада Кенгаш йиғилишида кўриб чиқиладиган масалалар тўлиқ баён этилади.

14. Маслаҳат-кенгаши йиғилишларида кўриб чиқилган масалалар натижаси юзасидан қарор қабул қилинади. Қарорлар кўпчилик овоз бериш йўли билан қабул қилинади. Овозлар тенг бўлиб қолган тақдирда маслаҳат-кенгаши раисининг овози ҳал қилувчи аҳамиятга эга бўлади. Кенгаш баённомаси котиб томонидан имзоланиб, Кенгаш раиси томонидан тасдиқланади.

15. Маслаҳат-кенгашининг қарорлари ташкилот раҳбарияти учун кўриб чиқилиши мажбурийдир.

16. Ташкилот раҳбарлари ва маслаҳат-кенгашлари хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш борасида амалга оширган ишлари тўғрисидаги маълумотларни Ўзбекистон Республикаси

Гендер тенгликни таъминлаш масалалари бўйича комиссияси сўровига асосан тақдим этади.

Вазирлик, идора ва ташкилотларда хотин-кизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича маслаҳат-кенгашларини ташкил этиш ҳамда уларнинг фаолиятини юритиш юзасидан тавсияларга
илова

МАСЛАҲАТ-КЕНГАШИ ТУЗИЛМАСИ

